



Témoignage de Lauranne Varrault,  
DRH chez Yole Group

## Externalisation de la Paie chez Yole Group : une transition assurée par un expert métier et technique



### Contexte

Un logiciel vieillissant qui a conduit à la décision d'externaliser la paie, accélérée par le départ du gestionnaire Paie



### Enjeux

Assurer la transition vers l'externalisation tout en apportant un support aux missions quotidiennes afin de pallier le déficit de compétences



### Solution

Faire appel à un consultant Newext RH qui connaît les deux outils pour gérer la bascule



## Objectifs

- Assurer le processus d'externalisation de la Paie
- Réaliser avec soin l'étape de reprise des données
- Ne pas surcharger l'équipe RH

## Yole Group

Fondé en 1998, Yole Group est un groupe de portée internationale qui réalise des études de marché et analyses technologiques dans le domaine du semiconducteur. L'activité se déploie sur une dizaine d'implantations, avec des salariés de 31 nationalités différentes, répartis sur différentes sociétés appartenant au groupe. Dans le cadre de l'externalisation de la Paie pour les deux sites en France, dont le siège du groupe, la DRH a fait appel au cabinet Newext RH pour assurer la transition avec le nouveau prestataire.

## Le choix de l'externalisation de la Paie

“Nous utilisons en interne un **logiciel non adapté** à la **forte évolution** du groupe ces dernières années, **peu intuitif** et dont l'interface manquait d'ergonomie. Le départ, début 2023, de la Gestionnaire Paie a accéléré notre **réflexion d'externalisation**. L'objectif était multiple : **sécuriser la Paie en externe** afin de ne pas être confrontés aux difficultés de recrutement de ce type de profil, particulièrement **rare** sur le marché et **réduire nos coûts** tout en permettant aux membres du service Ressources Humaines de se consacrer à des missions plus orientées sur le **développement RH**.”

## Transfert vers ADP : une bascule à assurer

“Après avoir exploré les **différentes options** en termes de prestataire pour l'externalisation de la Paie, nous avons **opté pour ADP**, qui propose une solution logicielle intégrée. Mais nous devons encore **assurer la bascule** vers le nouvel outil, **en parallèle des opérations quotidiennes** et de la **vacance du poste**.”

ADP nous a alors **conseillé** de nous faire **aider** pour assurer cette transition, en mentionnant notamment le **cabinet Newext RH**. La direction m'a présenté deux personnes et j'ai fait le **choix d'un consultant** qui avait une **maîtrise technique totale des deux logiciels** concernés. Il nous a accompagnés **six mois** sur la **bascule** entre Sage et ADP et nous a apporté une aide précieuse sur **l'étape cruciale de la reprise de données** (cumuls de congés, cotisations sociales, prélèvement à la source, etc.).”

## Bénéfices

- Une expertise technique pointue qui permet un transfert maîtrisé vers l'externalisation
- Un intervenant de confiance qui peut être à nouveau sollicité
- Un renfort rapide qui répond totalement aux attentes

## À propos de Newext RH

Acteur unique dans l'accompagnement de la transformation digitale de la fonction RH et de la fonction Paie, notre ambition est d'aider les DRH à bâtir une organisation agile et ainsi leur permettre de se concentrer sur le cœur de métier : l'humain.

### NOS DOMAINES D'INTERVENTION ?

- Conseil et AMOA en SIRH
- Transformation digitale RH
- Conseil et Support opérationnel Paie



## Un consultant déjà recontacté

“Lors du **transfert** pour l'externalisation, l'intervenant Newext RH a été d'une **aide précieuse**. Son **recol et sa connaissance de l'outil ADP**, pour avoir lui-même travaillé chez l'éditeur, nous ont permis d'identifier les enjeux et les **points de vigilance** à bien avoir en tête lors de la prise en main d'ADP, un outil complet et précis.

C'est sans hésitation que nous avons **refait appel à Newext** sur la période de clôture comptable. C'est le **même intervenant**, qui avait acquis une **bonne connaissance** de notre environnement et de ses **spécificités**, qui nous a accompagnés et a échangé avec nos **services comptables et administratifs**.

La **relation avec le reste de l'équipe** a aussi été **excellente**. À chaque demande, la direction a été très **réactive**, avec une **compréhension fine et rapide** de nos enjeux et un **bon suivi de projet** par la suite. C'est très agréable d'être face à des personnes qui **cernent tout de suite nos problématiques** et proposent une **solution adaptée**.”